

Аннотация дисциплины Б.1.1.19 Дисциплина. Организация, нормирование и оплата труда

Дисциплина "Организация, нормирование и оплата труда " изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Кадровые технологии и кадровая безопасность" направления подготовки "38.03.03 Управление персоналом".

Дисциплина изучается в 3, 4, 5 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 132/7 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме без контрольной акции, зачет, курсовая работа, экзамен.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорией, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач
2. УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Организация труда: содержание, принципы, показатели эффективности труда
2. Нормирование труда, его роль в управлении производством; нормы труда, их функции
3. Оплата труда, формы и системы

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: лекционные занятия, практические занятия.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: мини-проекты, проблемная лекция.